

100% PERFORMANCE MANAGEMENT



Performance Management funktioniert nicht! Es demotiviert Leistungsträger, hemmt Agilität und raubt Zeit. Doch gibt es eine Alternative?

netwoRHk ist 100% Team-basierte Performance und 0% Bürokratie. Jeder Mitarbeiter definiert in netwoRHk seinen Wertbeitrag in Form eines Geschäftsplans. Somit verpflichtet man sich seinen Aufgaben. Und seinen Kollegen. Denn diese haben nun die Wahl sich diesen Aufgaben freiwillig anzuschliessen. Vereinbarungen untereinander, aber auch zwischen Bereichen, wer was in welchem Zeitraum wie machen wird. Dabei werden die relevanten Leistungskennzahlen besprochen und müssen wöchentlich einstimmig auf Status Grün oder Rot gesetzt werden. Bei Transparenz der Zahlen fällt schnell auf, wenn jemand ökonomisch unsinnig handelt. Das Ergebnis? 100% Performance.



SIMPLE. SOCIAL. REALTIME.

PERFORMANCE. SIMPLE. SOCIAL. REALTIME.



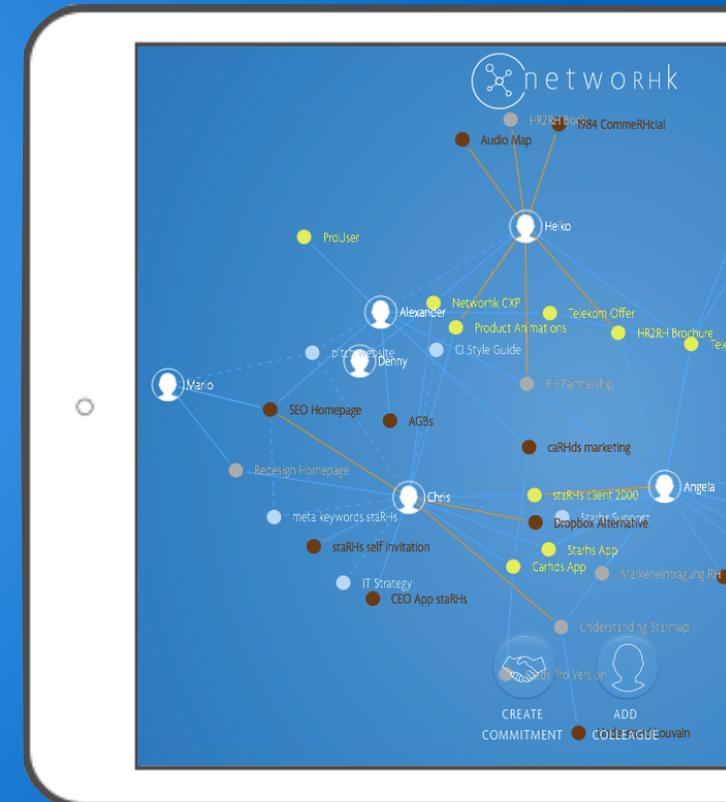
Wertschöpfung die immer den Kunden im Mittelpunkt hat und 100% auf Teams setzt!

Die Einführung von netwoRHk in ihrem Unternehmen visualisiert wie Teams ihr maximales Potenzial entfalten.

Bieten Sie ihren Mitarbeitern die mobile Plattform für besseres Teamwork durch einfaches, schnelles und kontinuierliches Teamwork – überall, jederzeit!

Gerne stellen wir Ihnen einen Demozugang zur Verfügung! Kontaktieren Sie uns für weitere Informationen.

+49 (0)30 450 940 26 oder
info@resourceful-humans.com



INNOVATION OF THE YEAR
HUMAN RESOURCES



EXCELLENCE

AWARDS



RESOURCEFUL HUMANS

HOHENZOLLERNDAMM 36 D-10713 BERLIN
WWW.RESOURCEFUL-HUMANS.COM

FÜHLEN SIE SICH ALS MITARBEITER ODER ALS ECHTER MITUNTERNEHMER?

DIE ANTWORT MIT NETWORKHK: 100% MITUNTERNEHMER. SIMPLE. SOCIAL. REALTIME.

netwoRHk ist genial SIMPLE.

Die Mitarbeitenden managen sich selbst, und das funktioniert so: Jeder Angestellte handelt mit seinen Kollegen sinnvolle Wertbeiträge aus. In diesen netwoRHks steht ganz genau was man in den kommenden 12 Monaten gemeinsam tun wird, mit allen Kennzahlen. Regelmäßig müssen nun alle Komplizen den Status ihrer Arbeit einschätzen und Kund tun: Rot oder Grün. Genial Simple. Genial effektiv.

Resultat? 100% Unternehmertum!

Wer?

Pepper Potts



Was?

Lass uns die Organisation so strukturieren, dass wir jede Kundenanfrage vom ersten Kundenbetreuer innerhalb von 5 Minuten zur vollsten Zufriedenheit des Kunden schliessen können.

netwoRHk schafft ein SOCIAL Performance Netzwerk.

Dieses Netz von netwoRHk Wertbeiträgen überzieht die Firma und ersetzt die Kontrolle von oben. Jeder wird zum Mitunternehmer und fordert Zugang zu allen relevanten Daten ein. Jeder weiß, welchen Wert er für sein Unternehmen erwirtschaftet, und was er investiert. netwoRHk befähigt, das jeder tut was er gut kann, anstatt ihn in einen starren, bestimmten Job zu zwingen.

netwoRHk ist Performance in REALTIME.

Durch Freiwilligkeit werden stets überzeugte kleine agile Team gebildet, welche sich autonom dynamisch auf ihr Umfeld einstellen und durch Status Updates den Leistungsstand der Unternehmung in Echtzeit abbilden.

Performance, für alle sichtbar gemacht, hebt unternehmerisches Teamwork in eine völlig neue Dimension. Anstatt erst im Performance Review, wird Wertschöpfung zwischen Kollegen Teil des Arbeitsalltags.

Wie gut?



Gut



Schlecht

„PERFORMANCE MANAGEMENT IST EIN WIDERSPRUCH IN SICH. ENTFESSELN SIE IHRE TEAMS!“

PROF. GARY HAMEL UNIVERSITY OF MICHIGAN, AUTOR DES THE NEW YORK TIMES BESTSELLERS 'DIE ZUKUNFT DES MANAGEMENT'